



Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

1 Generell informasjon

Om Intek

- Intek Engineering AS er et teknologikonsern som leverer automatiserte løsninger for effektivisering og økt konkurransekraft i industrien. Konsernet er ledene i Norge på sitt felt, og er en systemintegrator som leverer spesialtilpassede løsninger for vareproduserende, maritim, energi, næringsmiddel og tradisjonell industri. Hovedkontoret ligger på Raufoss, og datterselskapet Intek Automatisering AS ligger på Hamar.
- Ansvarlighet ift. oppfølging av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden er forankret i ledelsen, og etterleves som en del av virksomhetens styringssystem.
- Inteks etiske retningslinjer definerer prinsippene, knyttet til varer og tjenester, som er viktige med hensyn til ansvar for mennesker og miljø. Dette inkluderer hovedpunktene:
 - Overholdelse av loven.
 - Forbud mot korrupsjon og bestikkelser.
 - Respekterer de grunnleggende rettighetene til ansatte.
 - Forbud mot barnarbeid.
 - Helse og sikkerhet for ansatte.
 - Miljøvern.
 - Fremme våre etiske retningslinjer i forsyningskjeden.
- I arbeidet med å kartlegge leverandørkjede har vi som utgangspunkt benyttet oss av fakturaregistre og valgt et antall leverandører basert på fakturaregistrets omsetning og leverandørenes virksomhetsland.
- I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbar informasjon direkte fra leverandører og underleverandører.
- Vår virksomhet har som mål å gjøre en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland.
- Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.
- Organisering av arbeidet – roller og ansvar: Daglig leder har det overordnede ansvaret for at Intek følger retningslinjene i åpenhetsloven.



2 Funn fra våre aktsomhetsvurderinger

- Ca. 50% av leverandørene i undersøkelsen har svart på undersøkelsen.
- Av besvarelsene:
 - Det er ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger.
 - 0% av leverandørene er vurdert til høy risiko.
 - 60% av leverandørene er vurdert til middels risiko.
 - 40% av leverandørene er vurdert til lav risiko.
 - Risikoene som er avdekket fordeler seg på mangler av systemer eller rutiner for:
 - Etiske retningslinjer internt og mot leverandørkjede.
 - Etablering av en anti-bestikkelse og anti-korrupsjonspolicy.
 - Interne HMS-system.
 - Interne kvalitetssystem.
 - Miljøsystem.
 - Rutiner for leverandør oppfølging.
 - Varslingssystem for trakassering, korrupsjon og annen ulovlig virksomhet.

3 Våre tiltak

- For å øke svarprosenten i undersøkelsen har det blitt sendt gjentatte purringer til leverandørene som ikke svarte, samt personlige henvendelser til leverandører vi har størst handel med.
- Det er sendt flere oppfølgingsspørsmål til leverandørene på relevante tema der undersøkelsen viser at leverandøren mangler systemer eller rutiner for å ivareta interesseområdene.
- Vi vil ha fokus på de avslørte manglene ved nye forhandlinger med våre underleverandører.
- Vi har som mål å forbedre utvelgelsesprosessen ift. hvilke leverandører som bør involveres i undersøkelsene, og dreie dette enda mer over på risikovurderinger ift. bransje og leverandørkjedens geografiske virksomhetsområder.

Raufoss, 2.6.2023

Bjørn Morten Orderløkken

Signatur

Anita Hager (CEO)

Signatur

Frode Alhaug (styreleder)

Signatur

Bård Bakke

Signatur

Ole Magne Rusten

Signatur